

# 东莞艾可迅社会责任行为守则

东莞艾可迅尊重人权和商业道德。这种尊重决定了我们参与业务所涉社区以及与我们整个供应链上合作伙伴的活动。

东莞艾可迅重视环境及健康&安全。我们坚持妥善管理、减少和报告本公司及供应链对环境和健康&安全造成的影响。

## 雇佣关系

东莞艾可迅及其供应商、分包商应当采取并贯彻尊重工人的雇佣规则并依照有关劳动和社会保障的国家和国际性法律法规为工人提供基本的权益保障。

## 不雇用童工

东莞艾可迅及其供应商、分包商不得雇佣低于16周岁，或者低于当地法律规定的最低工作年龄，或者低于完成义务教育年龄的任何人，取三者中更高的一个作为标准。

## 公平报酬

东莞艾可迅及其所有供应商、分包商的每位工人都有权利凭借一周正常的工作得到相应报酬，且这份报酬应当满足其基本需求，并带来一些可支配收入。雇主应当以当地最低工资或者适当的现行工资（两者间取数额更高的一个）作为支付标准；遵循所有有关工资的法律要求，并依据法律或合同提供其他福利。当报酬无法满足工人的基本需求和带来可支配收入时，每个雇主应当与其利益相关方合作，寻求适当的解决方案以逐步达到有竞争力的报酬标准。

## 道德商业惯例

东莞艾可迅及其供应商、分包商绝不容忍在其供应链及其内部运营中发生的贿赂、洗黑钱、财务造假、生产假冒伪劣产品、出口限制及经济制裁、利益冲突等行为。

## 无强迫劳动

东莞艾可迅及其供应商、分包商必须确保所有工作纯属自愿。不得贩卖人口或雇用任何形式的奴隶、受强迫、抵债、契约或监狱劳工。非自愿劳动包括通过威胁、强迫、强制、诱拐、欺诈或向控制他人任何人支付薪酬的方式运输、藏匿、招聘、转岗、接收或雇用人员，以达到剥削之目的或动用私人或公共安全武装力量来限制员工的人身自由。不得扣押工人的政府颁发的身份证件和旅行证件原件。

## 保护知识产权

东莞艾可迅及其供应商、分包商应尊重知识产权并保护客户信息的安全。东莞艾可迅及其供应商、分包商应从保护知识产权的角度出发，管理技术和专业知识。

## 信息披露

东莞艾可迅及其供应商、分包商应尊重数据保护和数据安全，应准确记录其商业活动、劳工、健康与安全及环境实践相关的信息，并按照相关法律要求，向所有相关方公开这些信息，不得伪造或弄虚作假。

东莞艾可迅行为守则公开、透明地表达了这两项承诺。我们要求所有雇员、供应商及其分包商完全遵守本行为守则。当出现差异或冲突时，按最高标准执行。

## 反垄断和公平竞争

预防和制止垄断行为，维护市场公平竞争，维护消费者利益和社会主义市场经济健康发展。

## 安全的工作环境

东莞艾可迅及其供应商、分包商必须为所有雇员提供安全、健康的工作环境。必须采取一切可行的预防措施来防止工作场所出现意外事故，而且应当积极推进优良的职业健康和安全生产实践。

## 自由结社和集体谈判

东莞艾可迅及其供应商、分包商必须保证雇员拥有加入工会、或其它工作/行业相关的协会以及进行集体谈判的权利。确保雇员不受到骚扰、干扰或报复而获得这些权利。

## 无超时工作

东莞艾可迅及其供应商、分包商不得要求雇员以超过所在国法律规定的正常工作时间和加班小时数上限进行工作。每周正常工作时间不得超过40小时，且应保证每七天休息一天。除非极特殊情况，一周内正常与加班时间的总和不得超过60个小时。加班应是工人自愿的并应当以高于平常工作的水平对所有加班工作进行补贴，且不得频繁地要求工人加班。

## 无歧视

东莞艾可迅及其供应商、分包商在招聘过程以及日常运营过程当中必须尊重多样性、公平性、包容性，不得歧视任何雇员。雇员无论宗教、年龄、性别、怀孕、婚姻状况、残障、国籍、种族、人种、政治观点或性取向如何，是否为少数族裔、及本地原住民，任何人都应当受到尊重，人人平等。除适用的法律法规有相关要求或出于工作场所安全考虑之外，不得进行验孕或体检，且不得根据检查结果进行不正当歧视，采取积极有效的措施维护女性职工权益。

### 重视环境

东莞艾可迅及其供应商、分包商必须遵守当地环境保护法规或国际行业标准，取更严格者为标准。东莞艾可迅及其所有供应商及其分包商都必须衡量并逐渐降低其对环境造成的影响，包括但不限于温室气体报告、能源效率、水质，水消耗及水管理、空气质量、负责任化学品管理、可持续资源管理、减废排放、生物多样性，土地使用及森林砍伐、原材料的再利用及回收利用、土壤质量、噪音排放、动物福利、去碳，低碳、土地，森林，水权益及强行迫迁。

### 无骚扰虐待

东莞艾可迅及其供应商、分包商应致力于维护一个无骚扰、无虐待的工作环境。不得威胁工人或使其受到严酷或不人道的对待，包括但不限于口头虐待和骚扰、心理骚扰、精神和身体压迫以及性骚扰、体罚。

### 举报者保护和匿名投诉

东莞艾可迅及其供应商、分包商应建立匿名投诉机制，供管理人员和工人汇报工作场所中的不满。东莞艾可迅及其供应商、承包商必须对举报者和举报信息保密，禁止报复行为。

### 可持续资源利用

东莞艾可迅及其供应商、分包商应确保将来能够获得资源，需要改变目前消费和生产的模式与规模，以使运行能够在地球承载能力范围内。

### 气候变化缓解与适应

东莞艾可迅及其供应商、分包商应为某些温室气体的排放（直接或间接）负有责任，并将以某种方式受到气候变化的影响。最小化自身的温室气体排放（减缓气候变化）并对气候变化做出规划（气候变化）。适应气候变化会对健康、繁荣和人权产生影响，从而也就具有了社会意义。

### 生物多样性、土地使用及森林砍伐

东莞艾可迅及其供应商、分包商应通过采取行动而变得对社会更加负责任，如保护环境，恢复自然栖息地及生态系统具有的多种功能与服务（如食品和水、气候调节、土壤构成和娱乐机会）。

### 污染预防

东莞艾可迅及其供应商、分包商应通过预防污染来提升环境绩效，包括向空中排放方面、向水中排放方面、在废弃物管理方面、有毒有害化学品的使用和处置方面以及其他可识别的污染方面。

### 消费者数据保护及隐私

东莞艾可迅及其供应商、分包商应限制个人信息收集的范围，仅收集提供产品和服务的必要信息，或是在消费者知情的情况下自愿同意提供的信息。避免将消费者个人信息用于其不希望的营销目的，并仅通过合法且公正的方式获取信息，收集任何信息之前或之时，明确说明其目的。不泄漏、提供和滥用消费者的个人信息，不将个人信息用于指定用途以外的目的，除非消费者知情且自愿或法律另有要求。

### 尊重财产所有权

东莞艾可迅及其供应商、分包商应实施能够推动尊重产权和传统知识的政策和做法；开展恰当的调查，以确信其合法享有财产使用权和处置权；不参与侵犯产权的活动，包括滥用支配地位、假冒和盗版。对所获得和使用的财产支付合理的补偿，在行使并保护自身知识产权和财产权时，考虑社会期望、人权及个人的基本需求。

### 反腐败

东莞艾可迅及其供应商、分包商识别发生腐败的风险，并实施和坚持抵制腐败的政策和做法。确保领导层树立起反腐败榜样，并为反腐败政策的落实做出承诺、提供鼓励和实施监督。支撑并培训员工和员工代表努力消除腐败，并对进展提供激励。提高员工及员工代表、承包商和供应商关于腐败和如何抵制腐败方面的意识。同时建立并维护一套有效的制度来抵制腐败。

### 负责任的原料采购

东莞艾可迅及其供应商、分包商应对其供应链中的相关原料进行尽职调查。供应商应制定专门的尽职调查政策和管理制度，以识别相关的风险并采取适当的措施缓解此类风险。东莞艾可迅及其供应商、承包商应针对原料加工层级开展尽职调查，以判断相关原料是否来自高风险地区，其中包括存在以下活动或情况的区域：冲突、最恶劣形式的童工雇佣现象、强迫劳动和贩卖人口、严重侵犯人权的行为（如广泛的性暴力）或根据合理客观的判断存在其他高风险活动（包括严重的健康和安全风险以及不良的环境影响）。